

‘Educación técnica para comunidades’ es un programa creado por Cummins Inc. en el 2012 cuya misión es capacitar a jóvenes pertenecientes a grupos vulnerables en habilidades técnicas empleables. Una vez capacitados, la meta es poder conectarlos con buenos trabajos en sus comunidades a través de la capacitación en habilidades técnicas y blandas apoyada por la industria y basada en la enseñanza.

Para crear una línea de talentos de técnicos calificados, se requieren asociaciones. Cada programa TEC es impulsado localmente por una coalición de socios de la industria. Esta alianza se hace ideal cuando incluye una escuela, entidades gubernamentales relevantes, organizaciones sin fines de lucro y socios de la industria que comparten valores, un compromiso con las comunidades y necesidades de habilidades similares.

Cummins TEC ha lanzado 24 programas en todo el mundo. El primero de los tres existentes en Latinoamérica se encuentra en Arequipa Perú. Esta es una alianza de nuestros *shareholders* (**Mitsui & Co, Komatsu Ltd. y Cummins Inc.**) con la institución educativa Senati. El proyecto inició en el 2014 y las clases en el 2016. El programa está enfocado en el Mantenimiento de Maquinaria Pesada que ofrece esta institución educativa, la cual tiene una duración de 3 años y un título a nombre de la nación.

En los siguientes cuadros se podrá visualizar la contribución de nuestros aliados en el proyecto TEC de Arequipa, así como también, aspectos en relación con la currícula de la carrera de Maquinaria Pesada.

Aliado	Puntos clave del programa
Komatsu Ltd.	Componentes y herramientas
Cummins Inc.	Motor de alta potencia, motores de baja potencia, módulos de motor vivo y entrenamiento, herramientas, curso de habilidades blandas y habilidades docentes
Mitsui & Co.	2017-2019: 40 becas 2018-2020: 40 1/2 becas 2021: 12 becas generales de las cuales 6 son becas de género.
KMMP	Préstamo de maquinaria para propósitos de entrenamiento Entrenamiento de docentes Soporte de equipo local Pasantías
DCP	Sesiones estudiantiles Entrenamiento de docentes Soporte de equipo local Pasantías

Aspecto	Detalle
Currícula	Currícula actualizada en noviembre 2018 Último ajuste en noviembre 2019
Seguridad Industrial	Capacitador especializado, 182 horas brindadas
Capacitadores	Evaluación y capacitación anual por KMMP
Pasantías	Seguimiento mensual
Infraestructura	Construida por Senati para el programa
Aliados	Senati, Cummins Inc, Komatsu Ltd, KMMP, DCP, Antapaccay

Esta es una línea de tiempo del programa TEC Arequipa

Línea de tiempo



Principales logros:

- 745 estudiantes a lo largo del programa (280 en la actualidad).
- 69 graduados.
- 71% con un buen trabajo (no temporal, con una línea de carrera, salario por encima del mercado)
- 85 estudiantes han completado sus estudios y están esperando pasantías.
- Colaboradores de KMMP han aportado con 500 horas de voluntariado.
- Más de 120 becas han sido otorgadas.
- 33% de graduados continúan sus estudios

Subprograma de mentoría a becarios TEC

A raíz de la pandemia y gracias a la contribución de nuestros shareholders, se vienen otorgando 28 becas de rescate a estudiantes destacados de los últimos ciclos. Ellos también forman parte del proyecto de mentoría TEC, actualmente en curso.

MENTORÍA 'Combinando la potencia de Cummins y Komatsu'

SOBRE EL PROGRAMA

Mentoría de un selecto grupo de voluntarios KMMP - DCP a becarios de 6th semestre de SENATI, durante el 2021.

PRINCIPAL OBJETIVO

Lograr la graduación de los becarios del TEC SENATI adquiriendo habilidades para la vida.

¿POR QUÉ EL PROGRAMA?

Complementando el programa de becas, tanto mentores y mentees pueden adquirir una experiencia de mutuo beneficio que servirá a ambos en su vida profesional.



28
BECARIOS
SENATI - TEC

450
HORAS
MENTORÍA

28
MENTORES
KMMP - DCP

SENATI
PARTNER
KMMP - DCP

Subprograma de mentoría a becarios TEC

PLAN DE TRABAJO

6. Plan de objetivos y seguimiento

- Toolkit para mentor y mentee
 - Se plasmarán las acciones y compromisos acordados en las reuniones de mentoring, también permite el seguimiento de las mismas.

5. Sesiones de mentoría

- Mentores contarán con un plan de trabajo para cada sesión.
 - Brief para 1era sesión de conocimiento entre mentor y mentee.

4 Entrenamiento a mentores y mentee

- Entrenamiento a mentores: sesiones de juego de roles.
- Entrenamiento a mentees: conocer tu rol y expectativas del programa de mentoring.



1. Selección y evaluación de mentores

- Definición del perfil del mentor/a
- Convocatoria KMMP - DCP
- Entrevista por competencias a mentores

2. Conocimiento de mentees

- Formulario de autoevaluación del mentee que le permite realizar una introspección de sus fortalezas y oportunidades.
- Formulario del docente SENATI

3. Matching mentor - mentee

- Encaje de acuerdo al perfil del mentor y mentee

En línea con nuestro pilar de Diversidad e Inclusión, queremos incentivar el talento femenino en carreras técnicas caracterizadas como masculinas. En ese sentido nuestros shareholders (**Mitsui&Co. y Komatsu Ltd.**) están destinando becas de género para este año 2021.